
Benötigte Angaben bei Einstellung eines Mini-Jobbers

(Lohn/Gehalt bis 556 Euro im Monat)

Firma: _____

Personalnummer: _____

**Bitte beantworten Sie nachfolgende Fragen VOLLSTÄNDIG und senden Sie uns alle benötigten Unterlagen zu, da sonst KEINE Bearbeitung möglich ist!
Der Fragebogen muss von Arbeitgeber und Arbeitnehmer unterzeichnet sein!**

1. Persönliche Angaben

Nachname _____
Vorname _____
Straße, Hausnummer _____
PLZ, Ort _____
Geburtsdatum _____
Geburtsort,-Land _____
ggf. abweichender Geburtsname _____
Geschlecht _____ männlich _____ weiblich
Familienstand _____ ledig _____ verheiratet
Staatsangehörigkeit _____
Steuer-ID-Nummer (11-stellig) _____
(nicht die Steuer-Nr. beim Finanzamt)

Eintrittsdatum _____
Austrittsdatum (falls schon bekannt) _____
Tätigkeit (als was sind sie beschäftigt?) _____
Schulabschluß _____
Abgeschlossene Berufsausbildung _____ ja _____ nein
wöchentliche Arbeitszeit _____ Std.
Stundenlohn _____ €
Angaben zum Fahrgeld _____ km Wohnung-Arbeitsstätte
(falls bezahlt wird) _____ wöchentliche Arbeitstage

2. Bankverbindung

Name der Bank _____
IBAN (oder Konto-Nr.) _____
BIC (oder BLZ) _____

3. Sozialversicherung

Wo sind Sie krankenversichert?

Name gesetzliche Krankenkasse _____

] familienversichert] selbst versichert] Bitte Mitgliedsbescheinigung vorlegen!
oder Name private Krankenversicherung _____

Bitte Kopie Versicherungsschein vorlegen!

Sozialversicherungsnummer _____

(nicht Versichertennummer von Krankenversicherungskarte)

() ich habe noch keine SV-Nummer, bitte beantragen

Mini-Jober verzichtet auf die RV-Pflicht ja nein

Falls ja, bitte separate Erklärung ausdrucken und unterzeichnet einreichen. Ohne SOFORTIGE Einreichung keine Befreiung möglich!

4. Stellung im Erwerbsleben

Hausfrau

Arbeitnehmer

Student (Bescheinigung beifügen!)

Schüler (Bescheinigung beifügen!)

Rentner

Rentenbeginn _____

Rentenart _____

Selbständiger

5. Angaben zu weiteren Beschäftigungsverhältnissen

Haben Sie weitere Arbeitsverhältnisse? nein

Wenn Ja:

Mini-Job, Festanstellung oder beides? Festanstellung Mini-Job

Wenn Mini-Job oder beides:

Monatlicher Verdienst weitere Mini-Jobs: _____ €

Sind Sie arbeitslos gemeldet? ja nein

6. Lohnsteuer

Bei Mini-Jobbern wird an die Bundesknappschaft generell eine Pauschsteuer in Höhe von 2% vom Arbeitgeber abgeführt. Auf Antrag kann auch die normale Lohnsteuer abgerechnet werden. Diese Alternative empfiehlt sich insbesondere dann, wenn der Arbeitnehmer ein Einkommen unter dem Grundfreibetrag hat.

() Pauschsteuer

() Lohnsteuer nach ELSTAM-Daten

7. vorzulegende Unterlagen

- Mitgliedsbescheinigung der gesetzlichen oder privaten Krankenversicherung
- Kopie des Sozialversicherungsausweises (falls bereits vorhanden)
- Kopie des Arbeitsvertrages
- bei Nicht-EU-Bürger: Kopie des Ausweises und der Arbeitserlaubnis

Geringfügig Beschäftigte müssen eine Arbeitszeitliste führen! Einen Vordruck hierfür finden Sie auf unserer Homepage. Die Liste ist zeitnah zu führen und beim Arbeitgeber aufzubewahren. Es können unangekündigte Kontrollen durch den Zoll stattfinden!

DES WEITEREN IST DIE WÖCHENTLICHE/MONATLICHE ARBEITSZEIT ZWINGEND SCHRIFTLICH ZU VEREINBAREN (wg. § 12 TzBfG)!!!

Hinweise zum Datenschutz

Alle in diesem Fragebogen erhobenen Daten werden zum Zwecke der Lohnbuchhaltung elektronisch gespeichert und mittels automatisierter Verfahren weiter bearbeitet. Im Rahmen dessen werden die Daten insbesondere an Sozialversicherungsträger und Finanzbehörden übermittelt. Um der gesetzlichen Aufbewahrungspflicht nachzukommen kann eine Löschung der Daten frühestens zehn Jahre nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beantragt werden.

Hiermit versichere ich alle Angaben nach bestem Wissen und Gewissen gemacht zu haben.

Ich versichere des Weiteren, dass ich jegliche Änderungen umgehend mitteilen werde. Die Hinweise zum Datenschutz habe ich zur Kenntnis genommen.

Datum _____ Unterschrift Arbeitnehmer _____

Ich habe zur Kenntnis genommen, dass Mini-Jober eine Arbeitszeitliste zu führen haben.

Datum _____ Unterschrift Arbeitgeber _____